

Утверждаю:  
Директор МАОУ Гимназия № 2  
Приказ № 82/2 от 31.08.2022

**Дорожная карта  
по реализации системы наставничества педагогических работников  
в МАОУ Гимназия № 2 г. Красноярск  
в 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение введения системы наставничества</b>				
1.1	Определение ответственных за введение системы наставничества молодых педагогов.	Приказ о закреплении ответственных за введение системы наставничества	Август 2022	Директор Штейнберг И.Г.
1.2	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию системы наставничества в МАОУ Гимназия № 2	Дорожная карта реализации наставничества.	Май - август 2022	Заместители директора по УВР
1.3	Внесение изменений в положение об реализации системы наставничества в МАОУ Гимназия № 2.	Положение о системе наставничества. Приказ «Об утверждении положения о наставничестве в МАОУ Гимназия № 2».	Май - август 2022	Заместители директора по УВР
1.4	Разработка и утверждение программы наставничества в МАОУ Гимназия № 2	Программа наставничества. Приказ об утверждении программы наставничества.	Май -август 2022	Заместители директора по УВР
<b>2. Организационно-методическое обеспечение введения системы наставничества</b>				
2.1	Проведение педагогического совета, посвященного введению системы наставничества и разработке необходимых локальных актов.	Протокол педагогического совета	Август – октябрь 2022	Заместители директора по УВР
2.2	Формирование банка наставляемых: - диагностика профессиональных дефицитов молодых педагогов; сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых; - анализ данных; - формирование банка данных наставляемых.	Аналитическая справка о профессиональных дефицитах молодых педагогов. База наставляемых. Приказ об назначении наставников.	Август – сентябрь 2022	Заместители директор УВР

2.3	Формирование банка наставников: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества; - анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление анкет с анкетами наставляемых; - формирование банка наставников. - формирование тандемов/групп.	Приказ об назначении наставников База наставников.	Сентябрь 2022	Заместители директор УВР
2.4	Проведение методических семинаров с наставниками и наставляемыми по организационным и методическим принципам осуществления наставничества	Методические материалы по организации наставничества для наставников и наставляемых	В течение года	Заместители директора по УВР
2.5	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Удостоверение, сертификаты о прохождении обучения	В течение года	Заместители директора по УВР
2.6	Разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Методические материалы по сопровождению наставнической деятельности	В течение года	Заместители директор по УВР
2.7	Организация психолого-педагогической поддержки и сопровождения наставляемых	Проведенные тренинги, консультации	В течение периода реализации дорожной карты	Смирнова С.В., Трудниченко Н.И. педагог-психолог
2.8	Организация работы в наставнических парах (группах). Регулярные встречи наставника и наставляемого. Регулярная обратная связь от участников программы.	Организационное сопровождение наставниками наставляемых. Наличие персонализированных программ для наставнических пар (групп).	В течение периода реализации дорожной карты	Заместители директора по УВР
2.9	Формирование банка успешных практик наставничества. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте гимназии в разделе «Наставничество».	Банк успешных практик	В течение периода реализации дорожной карты	Заместители директора по УВР
2.10	Организация обмена опыта между наставниками	Мастер-классы, презентации, открытые занятия	Январь 2023-май 2024	Заместители директора по УВР
2.11	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников	Удостоверение, сертификаты, дипломы и т.д.	Январь 2023-май 2024	Заместители директора по УВР

	гимназии на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы).			
<b>3. Мониторинг реализации и оценки результатов реализации программ наставничества</b>				
3.1	Организация внутреннего мониторинга эффективности программы наставничества. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Получены и проанализированы данные мониторинга – информационная справка	Апрель - май 2023 Апрель - май 2024	Заместители директора по УВР
3.2	Проведение итогового мероприятия по обмену опыта между наставниками	Методические материалы	Ноябрь - декабрь 2023	Заместители директора по УВР
3.3	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Аналитический отчет	Май 2023 Май 2024	Заместители директора по УВР
<b>4. Информационное обеспечение введения наставничества</b>				
4.1	Создание и наполнение раздела «Наставничества» на сайте гимназии	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в гимназии	Июнь 2022	Соснин А.Ю.
4.2	Систематическое обновление информации о развитии системы наставничества педагогических работников в гимназии на сайте гимназии (раздел «Наставничество»)	Наличие на сайте раздела с систематическим обновлением содержания	В течение периода реализации дорожной карты	Соснин А.Ю.