

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ Гимназия № 2 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_vvedenie_polojeniya.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_polojenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_roadmap.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/gbp_prog_work_yang_spec.pdf https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_nastavnichestva_Uchenik_uchenik.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_kurators.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_maou_baza.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6/6
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/nast_prikaz_kurators.pdf

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	11 %
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://gimn2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/189/3402/gbp_dostyj_metod_rek_nastavnik.pdf
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Краевой конкурс «Лучшие практики наставничества 2023», региональный (р)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	региональный (рег), РАОП
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	1/1
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо</i>	100 %

<p>Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>100 %</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>14 (допустимый уровень 9-14)</p>