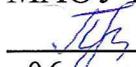


Министерство просвещения Российской Федерации  
Главное управление образования  
администрации города Красноярска  
МАОУ Гимназия № 2

660049, г. Красноярск, ул. Марковского, 36  
Тел.8(391)227-68-49, 8(391)227-04-84

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения  
«Гимназия № 2» на 2021-2024 гг.

Регистрационный № 4779 от 19 апреля 2021 года

<p><b>От работодателя:</b> Директор МАОУ Гимназия № 2  И.Г. Штейнберг «06» декабря 2023 г. М.П.</p>	<p><b>От работников:</b> Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ Гимназия № 2  Ж.В. Попкова «06» декабря 2023 г.</p>
--	--

МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА РЕГИСТРИРУЮЩЕГО ОРГАНА

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 4779/6 от «06» 12 2023 г.

МАОУ Гимназия № 2 в лице директора Штейнберг Ирины Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Попковой Жанны Владимировны, действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п.1.11 Коллективного договора от 19 апреля 2021 года № 4779, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» и раздел «Выплаты за качество выполняемых работ» приложения 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ (Приложение № 6 к коллективному договору) по должности «учитель» изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5
		наличие победителей и призеров	15
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
	участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%	10

Своевременное информирование директора гимназии о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	ведение семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, предупреждение их повторной постановки на профилактический учет	Своевременное информирование органов системы профилактики для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним	10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20
	выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	наличие программы	20
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
	включенность в общешкольные и	количество детей с ограниченными	5 за каждого обучающегося

	внешкольные мероприятия	возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	
--	-------------------------	---	--

2. В приложении № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ Гимназия № 2 (Приложение № 6 к коллективному договору) строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)	3%
			организация и проведение родительского контроля, бракеража, анкетирования учащихся и родителей и иных мероприятий в соответствии с локальными нормативными актами	2%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды	5%
		создание условий для	реализация модели "Ресурсный"	3%

	детей с особыми образовательными потребностями	класс"	
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская:	
		3-5 площадок	5%
	1-2 площадки	3%	
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Учитель года"; "Классный Классный"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Педагогический Дебют" (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); "Хочу стать руководителем	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
		публикации руководителя ОУ	5%
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования	7%

		ресурса стажерами.	руководителями- Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
образователь- ные результаты	учебные результаты	отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестаты	7%		
		отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестаты	7%		
		отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: "Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ"	5%		
		наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет" или в КГАОУ "Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми "Школа космонавтики"	5%		
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):			
		международный и всероссийский уровень	6%		
		региональный уровень	4%		
	воспитательная работа	муниципальный уровень	3%		
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	4%		
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%		
положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на		2%			

			учете в КДН	
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности		отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	по индивидуальным тарифам	10%		
	обучение детей в соответствии с проектной вместимостью в условиях действующих санитарных норм и правил	увеличение количества детей:	более чем на 50%	5%
			более чем на 80%	7%
			более чем на 90%	9%
			более чем на 100%	11%
			более чем на 110%	13%
	приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения		отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности,	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

		охраны труда		
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
сохранение здоровья учащихся в учреждении		организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение качества образования в учреждении		показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
		своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%

		отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

3. Изменения вступают в силу с 16.11.2023.

Директор МАОУ Гимназия № 2

*И.Г. Штейнберг* И.Г. Штейнберг

06.12.2023

Председатель первичной профсоюзной организации

*Ж.В. Попкова* Ж.В. Попкова

06.12.2023

Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

« 06 » декабря 2013 г.

*А. Г. Давыдов*

Директор МАОУ Гимназия № 2  
Ц. Лейберг И.Г.

